

TAT tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.01.2023–31.12.2023

TÖÖVAATLUSPROGRAMMI VÄLJATÖÖTAMINE JA ETTEVALMISTAMINE

Esimesel aastal valmistatakse ette programmi tegevusi. Ettevalmistusperioodi kestus on jaanuar – detsember 2023.

2023. aastal veab projekti projektijuht, kes vastutab muu hulgas aruandluse, eelarve, lepingute ja haldustegevuste eest. Ettevalmistusperioodil on projektijuhi vastutada ka sisutegevused, sh sisuline panus teenusena sisseostetava programmi valmimisse, partnerite kaasamine, partneritega kokkulepete tegemine, turunduse planeerimine jms. Samuti on projektijuhi ülesanne toetada, nõustada ja koolitada juhendajaid.

Programmijuht, kes võtab sisutegevused projekti tegevuste elluviimise perioodil projektijuhilt osaliselt üle, kaasatakse 2024. aasta jaanuarist.

2023. aastal on projekti tegevustesse kaasatud jurist, kes aitab ja toetab programmiga seotud õiguslike küsimustega (nõustamine projektijuhi palkamisel, sisseostetavate teenuste puhul juriidiline nõustamine, lepingud jms).

Ellu viiakse järgmised TAT tegevused:

Programmi metoodika ja tegevuste väljatöötamine

Programmi väljatöötamine ostetakse sisse. Tööde tegija aitab koostöös Ida-Viru Ettevõtluskeskusega programmi ette valmistada. Selle raames töötatakse koolide jaoks välja tööelumoodul, mille rakendamist alustatakse 2024. aasta jaanuarist. Tööelumooduli mudel sisaldab detailset programmi (8. kl õpilased, 11. kl õpilased ja 1. kursuse kutsehariduse õpilased). Mudelis on välja toodud moodulis käsitletavad teemad, ülesanded ja koostööpartneid ning nende rollid ja töömaht. Valminud tööelumoodulile tellitakse eksperthinnang, et kontrollida loodud mudeli vastavust kõikidele nõuetele ja vajadustele.

Koostöös partneritega luuakse 2023. aastal ettevalmistusperioodil ühe ettevõtte virtuaaltuur, mida hiljem kasutatakse koolitusprogrammis ja tööelumoodulis õppematerjalina.

Koolituskava ja õpilaste juhendajate juhendmaterjali väljatöötamine

Koostatakse koolitusprogramm juhendajatele. Koolitusprogramm koostatakse lähtuvalt tööelumoodulis välja toodud teemadele. Koolitusprogrammis tuuakse välja programmi rakendajad ja koolitajad. Koolitusprogramm töötatakse välja koostöös teenuseosutajaga. Juhendajate koolituse raames tellitakse õppematerjalid kõikidele osalejatele (10 in), lisaks trükitakse infomaterjalid. Projekti osalevatele õpilastele luuakse õppematerjalid.

Juhendajate kaasamine ja koolitamine

Juhendajate koolitus toimub perioodil september – detsember 2023. Kokku toimub kaheksa koolituspäeva. Programm sisaldab töövarjutamist vähemalt ühes ettevõttes, erinevate ettevõtlusmängude tutvustamist, õpilasfirma juhendaja koolitust, pedagoogika aluseid ning Ettevõtliku Kooli temaatika ja põhimõtete tutvustust. Koolitusprogrammi läbinutele väljastatakse asjakohane tunnistus. Kokku saab koolitusprogrammist osa kuni kümme juhendajat. Juhendaja ei pea olema töötav õpetaja, pigem eelistatakse ettevõtlusvaldkonnas töötavat inimest, kes saab jagada oma praktilisi kogemusi.

Kõikidele koolitusel osalejatele valmistatakse ette õppematerjalid, mida saab hiljem koolis mooduli rakendamisel kasutada.

Programmi tegevuste väljatöötamiseks ja elluviimiseks võrgustiku loomine

Ettevalmistusperioodil leitakse koostööpartnerid, keda kaasatakse koolitusprogrammi ja tööelumooduli väljatöötamisse. Projekti rakendamise perioodil kaasatakse koostööpartnerid töövaatluspraktika korraldamisse. Töövaatluspraktikal saavad noored osaleda koostööpartnerite korraldavates töötubades ja õpetajad osaleda töövarjuna. Projekti kaasatakse piirkondlikke ja üle Eesti silmapaistvaid ettevõtteid, et võimaldada näidata noortele erinevaid karjäärivõimalusi ja ettevõtlusvorme. Kaasatavad ettevõtted selguvad projekti tegevuste käigus. Luuakse ettevõtjatest mentorite võrgustik, et ettevõtjad saaksid omavahel programmis osalemise kogemusi jagada. Projekti kaasatakse ka Eesti Töötukassa Ida-Virumaa osakond, kes korraldab noortele kogu tööelumooduli rakendamise vältel individuaal- ja grupinõustamisi. Töötukassa on kaasatud tööelumooduli väljaarendamisse ja juhendajatele mõeldud koolitusprogrammi väljatöötamisse.

Ettevalmistusperioodil valitakse välja ka 2023. aastal projektis osalevad koolid ning tehakse kirjalikud kokkulepped. Kokku valitakse välja kolm kooli:

- 1) Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus;
- 2) vene õppekeele kool;
- 3) eesti õppekeele kool, kus on vähemalt 30% muukeelseid õpilasi.

Toimub ühine kohtumine õpetajate ja koostööpartneritega (kaasatud ettevõtted ja organisatsioonid). Tutvustatakse eesootava programmi rakendamist, jagatakse juhendmaterjale ja tegevusplaani. Kohtumise eesmärk on luua eeldused alustada tööelumooduli rakendamist katsekoolides jaanuaris 2024.

TEGEVUS	AEG
Projektijuhi värbamine	jaanuar 2023
Tööelumooduli valikaine mudeli loomine	jaanuar – märts 2023
Virtuaaltuuride ettevalmistamine ja loomine	jaanuar – august 2023
Programmi loomine juhendajate koolitamiseks	märts – mai 2023
Juhendajate koolitusmaterjalide tellimine	aprill – september 2023
Koostööpartnerite leidmine (ettevõtted, KOV, sihtasutused, MTÜ, haridusasutus jne), võrgustiku loomine ja koostöövõimaluste väljaselgitamine	aprill – august 2023

TEGEVUS	AEG
Katsekoolide valik ja kokkulepped ning nende ootuste/vajaduste väljaselgitamine	mai – juuni 2023
Juhendajate koolitus (8 kohtumist)	september – detsember 2023
Õpilaste koolitusmaterjalide tellimine	september – detsember 2023
Katsekoolide õpetajate ja koostööpartnerite kohtumine programmi tutvustamise eesmärgil.	detsember 2023

Samuti alustatakse esimesel aastal teavitustegevustega.

PROGRAMMI TEGEVUSTEST TEAVITAMINE

Projekti tegevuste kajastamiseks ning tegevustega liitumise hõlpsamaks korraldamiseks luuakse Hariduskopteri kodulehele eraldi sektsioon (digikeskkond), kuhu koondatakse kogu info projekti tegevuste kohta. Digikeskkonna kaudu hakkavad toimuma registreerimised töötubadesse ja õppekäikudele. Hariduskopter (Ida-Virumaa haridusklaster) on maakonnaülene haridusvaldkonda puudutav ettevõtmine ning seetõttu on mõistlik olemasolevat võrgustikku ja keskkonda kasutada ja täiendada.

Tööelumooduli juhendajate leidmiseks kasutatakse tasulisi sotsiaalmeedia postitusi. Juhendajate koolitust reklaamitakse sotsiaalmeedias ning tehakse otsepostitusi koolidesse ja ettevõtetesse. Juhendaja ei pea olema töötav õpetaja, pigem eelistatakse ettevõtlusvaldkonnas töötavat inimest, kes saab jagada oma praktilisi kogemusi.

Projekti tegevuste ja tulemuste kajastamiseks kasutatakse tellimusartikleid.

TEGEVUS	AEG
Juhendajate koolituse turundamine	aprill – august 2023
Digikeskkonna loomine	mai – august 2023